

ПРИНЯТО

на собрании Трудового коллектива
ГБОУ ООШ с. Вольная Солянка
Протокол №1 от «06» мая 2020г

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

Долматова М.В.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ ООШ с. Вольная
Солянка

Т.В.Герасимова
Приказ № 12/3-ОД
от 06.05.2020г

Изменения в Положении о распределении специального фонда оплаты труда в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области основной общеобразовательной школе с.Вольная Солянка муниципального района Кинель-Черкасский Самарской области

П. 2.2. изложить в следующей редакции

2.2. Повышающий коэффициент за компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, устанавливается в следующих размерах:

- за работу в выходные, нерабочие и праздничные дни (ст.153 ТК РФ) -2;
- за совмещение работы с обучением (ст.173-177 ТК РФ) - 1;
- оплата простоев не по вине работника (ст.157 ТК РФ) – не менее 2/3 базового оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя;
- обеспечение полного или частичного сохранения средней заработной платы (ч.1ст.74, ст.167, ч.2 ст.171, ст.182, ст.185-187, ст.258 ТК РФ) - 1, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем - 1;
- за расширение зон обслуживания, увеличение объемов работ (ст.151 ТК РФ) -1 -1,5;

-за каждый час работы в ночное время с 22.00 до 6.00	20% часовой ТС
--	----------------

- Доплаты за проверку тетрадей и письменных работ учащихся:

- учителям математики, русского языка, начальных классов, иностранного языка — 10% от базовой части заработной платы;

- Доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников, в том числе:

За организацию и проведение лабораторных работ	до 200 руб
За организацию кружков	до 500 руб
За организацию работы заместителя директора по УВР	до 10 000 руб
За заведование библиотечным фондом	до 500 руб.
За применение воспитателями в учебном процессе инновационных педагогических технологий	От 10 до 24 %
За выслугу лет воспитателям детских садов	От 10 до 15%

За создание условий для сохранения здоровья воспитанников в детских садах	От 10 до 25%
За посещаемость детьми дошкольного учреждения	От 15 до 25%
За организацию работы системного администратора, куратора школьного WEB — сайта, за ремонт компьютерного оборудования	до 2000 руб
Учителю за организацию обучения в дистанционном режиме	300 руб

- за совмещение профессий (должностей) без освобождения от своей основной работы – от 50% до 100% от тарифной ставки совмещаемой профессии (должности);
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы – от 70% до 100% от тарифной ставки замещаемой профессии (должности);
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника по должности «Уборщик служебных помещений» без освобождения от своей основной работы – от 70% до 100% от заработной платы замещаемой должности
 - за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (работа с ненормированным рабочим днем) – до 100% от тарифной ставки;
 - доплаты, обеспечивающие минимальный размер оплаты труда.