

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области основная общеобразовательная школа
с.Вольная Солянка муниципального района
Кинель-Черкасский Самарской области

ПРИКАЗ

от 14.01.2014г

№4-од

Об утверждении положения о распределении специального фонда оплаты труда

В соответствии с частью 1 статьи 30 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый локальный нормативный акт:
Положение о распределении специального фонда оплаты труда работников в ГБОУ ООШ с.Вольная Солянка;
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения в течение десяти рабочих дней со дня издания настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Директор школы

Т.В.Герасимова

ПРИНЯТО
на общем собрании Трудового
коллектива ГБОУ ООШ с. Вольная Солянка
Протокол №3 от «13» января 2014г

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
от 14 января 2014г № 4-од

СОГЛАСОВАНО
Управляющим советом
ГБОУ ООШ с. Вольная Солянка
Председатель Управляющего совета
_____ Байрамова М.В.

**Положение
о распределении специального фонда оплаты труда в государственном
бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области
основной общеобразовательной школе с.Вольная Солянка муниципального
района Кинель-Черкасский Самарской области**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Трудовым Кодексом РФ, постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006г №60, Уставом ГБОУ ООШ с. Вольная Солянка.

1.2. Доплаты компенсирующего характера выплачиваются работникам за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника.

1.3. В основе определения размера доплат компенсирующего характера лежит качество и результативность выполнения работы в соответствии с установленными в школе критериями

1.4. В специальный фонд включаются доплаты за:

- Заведование учебными кабинетами;
- Проверку тетрадей.
- За осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников
- Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников
- Компенсационные выплаты, предусмотренные ТК РФ, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

1.5. Размер доплат устанавливается в пределах имеющихся средств, установленных в размере не более 23% от базового фонда оплаты труда работников школы.

1.6. Порядок установления доплат определяется настоящим Положением.

1.7. Доплаты компенсирующего характера устанавливаются приказом директора школы на основании решения тарификационной комиссии, которая создается приказом директора на учебный год.

1.8. Доплаты могут устанавливаться как в процентном отношении от должностного оклада, так и в денежном выражении.

2. Порядок определения размера компенсирующих выплат

2.1. Доплаты за заведование учебными кабинетами устанавливаются в размере 3 % от спецфонда на основании критериев, регулирующих работу заведующего учебным кабинетом (сумма делится на количество кабинетов):

2.2. Доплаты (10% от спецфонда) за проверку письменных работ обучающихся (проверка тетрадей) устанавливаются за фактически протарифицированные часы и зависят от количества учеников:

- Русский язык – 10%
- Математика – 10%
- Иностранный язык – 8 %
- Начальные классы(русский язык,математика)-10%

2.3. Доплаты из фонда компенсирующих выплат устанавливаются на 01 сентября текущего года, вносятся в тарификационный список и снимаются с работника только в связи с освобождением от выполнения данных работ по его личному заявлению или другим причинам, не противоречащим законодательству Российской Федерации.

2.4. Размер компенсационных выплат составляет:

Уборщику служебных помещений	за работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.	12 %
Учителю химии	за работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием).	8 %
Повару	за работу у горячих плит, электро - жаровых шкафов, кондитерских и паро - масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.	12 %
Прачке	за стирку, сушку и глажение спецодежды.	12 %
Сторожу	за работу в ночное время	35 %

